



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate.

### Avec un peu plus d'aide, les femmes d'affaires pourraient donner un bon élan à l'économie canadienne

**OTTAWA, le 7 novembre 2011** – Le Groupe de travail pour la croissance des entreprises appartenant à des femmes (*Taskforce for Women's Business Growth*) demande que nos dirigeants politiques de tous les niveaux en fassent davantage pour appuyer les entrepreneures canadiennes, une stratégie qu'il juge essentielle au maintien de la croissance économique du pays. Selon le Groupe de travail, une hausse de 20 % du revenu total des entreprises appartenant majoritairement à des femmes ajouterait 2 milliards de dollars par année à l'économie canadienne.

« Les entreprises dirigées par des femmes au Canada représentent un énorme potentiel économique pour notre pays, indique Barbara Orser, présidente du Groupe de travail et professeure Deloitte à l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa. Les petites et moyennes entreprises (PME) appartenant majoritairement à des femmes contribuent annuellement pour plus de 117 milliards de dollars à l'activité économique du Canada. » Le Groupe de travail révèle également que les entreprises appartenant à des femmes ne croissent pas aussi rapidement que celles dirigées par des hommes. Ces écarts minent la productivité et la compétitivité du pays.

Industrie Canada indique qu'en 2007, 47 % des 1,6 million de PME du Canada appartenaient *en totalité ou en partie* à des femmes et 16 % des PME canadiennes appartenaient *exclusivement* à des femmes. Par ailleurs, plus de 900 000 des 2,6 millions de travailleurs autonomes au Canada sont des femmes. Le revenu moyen des entreprises appartenant majoritairement à des femmes était de 563 000 \$, alors que celui des entreprises appartenant majoritairement à des hommes s'élevait à 1 126 000 \$.

Le Groupe de travail demande que des efforts concertés soient déployés pour mobiliser ce segment sous-développé de notre économie, et il propose à cette fin une stratégie à cinq volets :

1. Créer une stratégie nationale de développement économique axée sur les femmes;
2. Créer des programmes d'aide aux entreprises pour exploiter de nouveaux marchés et croître globalement;
3. Établir des objectifs mesurables d'approvisionnement favorisant la diversité des fournisseurs, et les mettre en œuvre dans tous les organismes et ministères du gouvernement fédéral;
4. Parfaire l'éducation financière des femmes et les sensibiliser à l'influence des genres dans la capitalisation des entreprises, en offrant de la formation et d'autres moyens incitatifs;
5. Accroître l'adoption d'outils technologiques dans les entreprises dirigées par des femmes, en offrant de la formation et d'autres moyens incitatifs.

## **Au sujet du Groupe de travail**

*Le Groupe de travail pour la croissance des entreprises appartenant à des femmes est un consortium national impartial de femmes d'affaires, d'organismes de services aux petites entreprises, d'universitaires et d'associations sectorielles bien en vue. Créé en 2009, ce groupe de travail a pour mandat de stimuler la croissance des entreprises appartenant à des femmes par la recherche, la création de politiques publiques adaptées, la défense des intérêts et la mise en commun de pratiques exemplaires. En 2010 et 2011, le Groupe de travail a tenu une série de tables rondes dans l'ensemble du pays pour définir des politiques et des programmes qui accéléreront le développement et contribueront au succès des femmes d'affaires et des travailleuses autonomes. Y ont participé plus de 200 éminentes femmes d'affaires, travailleuses autonomes, représentantes d'associations sectorielles, universitaires et femmes d'influence.*

## **Au sujet de l'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa**

*Située au cœur d'Ottawa, l'École de gestion Telfer compte quelque 3600 étudiantes et étudiants, 200 membres à temps plein et à temps partiel du personnel enseignant et 20 000 anciennes et anciens tous très fiers d'y être associés. Notre agrément par les trois organismes les plus exigeants du monde (l'AACSB, EQUIS et l'AMBA) nous permet de figurer dans la tranche supérieure de 1 % des écoles de commerce de la planète.*

*Nos programmes sont conçus pour former des dirigeantes et des dirigeants de haut calibre pour le milieu des affaires et le secteur de la santé. Les membres de notre corps enseignant mènent des travaux de recherche dans divers domaines, dont nos trois principaux secteurs stratégiques : l'analytique et la performance, la gestion des systèmes de santé, ainsi que l'innovation et l'entrepreneuriat. Nous tissons continuellement de solides liens avec des chefs de file du monde des affaires et de la collectivité afin d'améliorer la qualité de nos programmes et de nos activités de recherche.*

-30-

### **Renseignements :**

#### **EN ANGLAIS**

Barbara Orser, Ph.D.  
Présidente du Groupe de travail  
École de gestion Telfer  
Cellulaire : 613-355-8652  
Courriel : orser@telfer.uottawa.ca

#### **EN FRANÇAIS**

Ruth Vachon  
Présidente-directrice générale  
Réseau des Femmes d'affaires du Québec  
474, Trans-Canada, Longueuil (Québec) J4G 1N8  
Téléphone : 514-521-2441, poste 113 ou 1-800-332-2683

### **Personne-ressource des relations médias à l'Université d'Ottawa**

Maria Scopelliti  
Agente des relations médias internationales  
Université d'Ottawa  
613-562-5800 poste 2529  
613-793-7361 (cell.)  
mscopell@uOttawa.ca

Site Web du Groupe de travail : [sites.telfer.uottawa.ca/womensenterprise/fr](http://sites.telfer.uottawa.ca/womensenterprise/fr)